



**Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava,
obitelji i socijalne politike**

**Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na
radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za
razdoblje od 2021. do 2024. godine**

Zagreb, prosinac 2021.

Sadržaj

Popis mjera sa opisom i pripadajućim pokazateljima rezultata	4
POSEBNI CILJ 1.	4
POKAZATELJ ISHODA	4
POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020.	4
CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.	4
MJERA 1.1. Osigurati veću stabilnost radnih mjesta	4
MJERA 1.2. Unaprijediti radne uvjete kod rada putem digitalnih platformi	4
POSEBNI CILJ 2.	5
POKAZATELJ ISHODA	5
POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2019.	5
CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.	5
MJERA 2.1. Digitalizacija OiRA on-line alata za procjenjivanje rizika	6
MJERA 2.2. Informatizacija izrade procjene rizika	6
MJERA 2.3. Uvođenje stalnog stručnog usavršavanja dionika u sustavu zaštite na radu	7
MJERA 2.4. Preventivno djelovanje nadležnog specijaliste medicine rada na mjestima rada	7
MJERA 2.5. Nadogradnja Informacijskog sustava zaštite na radu	8
MJERA 2.6. Povećanje osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu	8
MJERA 2.7. Povećati broj inspektora rada i povećati broj provedenih inspekcijskih nadzora	9
MJERA 2.8. Podizanje kvalitete rada i razine odgovornosti rada ovlaštenih osoba za obavljanje poslova zaštite na radu	9
MJERA 2.9. Razvoj socijalnog dijaloga i partnerstva udruga sindikata i udruga poslodavaca	10
MJERA 2.10. Uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001	10
POSEBNI CILJ 3.	11
POKAZATELJ ISHODA	11
POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020.	11
CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.	11
MJERA 3.1. Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera	12
MJERA 3.2. Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjerenja i razvoja karijere	12
MJERA 3.3. Implementacija HKO u području standarda zanimanja	13

MJERA 3.4. Obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba za stjecanje zelenih i digitalnih vještina dodjelom vaučera	13
MJERA 3.5. Razvoj analitičkih podloga (digitalnih profila sektora) za predikcije potreba tržišta rada i kreiranje politika zapošljavanja temeljenih na dokazima	14
MJERA 3.6. Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama radi izrade preporuka upisne politike	14
MJERA 3.7. Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za odabir i razvoj karijere te obrazovnog programa sukladno potrebama tržišta rada	15
POSEBNI CILJ 4.	15
POKAZATELJ ISHODA.....	15
POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020.	15
CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.	15
MJERA 4.1. Unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba	15
MJERA 4.2. Izrada i provedba odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na ranjive skupine	16
MJERA 4.3. Praćenje i evaluacija ishoda mjera aktivne politike zapošljavanja	17
MJERA 4.4. Razvijati sustav podrške za uključivanje neaktivnih radno sposobnih osoba na tržište rada s posebnim naglaskom na osobe u NEET statusu	18
MJERA 4.5. Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanja pri zapošljavanju.....	18
MJERA 4.6. Analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti	19
MJERA 4.7. Poticanje zapošljavanja ranjivih skupina kroz društveno poduzetništvo.....	19
MJERA 4.8. Poticanje zapošljavanja i radne aktivacije hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji.....	20
PRILOG 1. Tablični prikaz Akcijskog plana	21

Popis mjera sa opisom i pripadajućim pokazateljima rezultata

POSEBNI CILJ 1.	POKAZATELJ ISHODA	POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020.	CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.
Unaprjeđenje kvalitete radnih mjesta	OI.02.4.23, Stopa zadovoljstva radnika radnim mjestom	74% (Istraživanje o kvaliteti radnih mjesta u Republici Hrvatskoj, 2021. god.)	79% (Istraživanje o kvaliteti radnih mjesta u Republici Hrvatskoj, 2027. god.)

MJERA 1.1. Osigurati veću stabilnost radnih mjesta*Svrha provedbe mjere:*

Svrha mjere ogleda se u povećanju kvalitete radnih mjesta kroz stvaranje preduvjeta veće stabilnosti i pozitivnih uvjeta za ostanak radno sposobnog stanovništva u Hrvatskoj. Ostvarenje navedene mjere planira se kroz aktivnosti koje uključuju normativne intervencije u radno zakonodavstvo, i to u dijelu koji se tiče ugovora o radu na određeno vrijeme, organizacije radnog vremena te definiranja lažne samozaposlenosti. Također, aktivnosti je potrebno provesti i u pogledu ciljanih edukacija radnika i poslodavaca.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Provedeno istraživanje je pokazalo kako je stabilnost radnog mjesta najvažniji kriterij prema kojem radnici ocjenjuju kvalitetu svojeg radnog mjesta. U skladu s navedenim, stabilnije radno mjesto je ono koje će radniku pružiti određenu sigurnost u profesionalnom smislu, uz istodobnu neometanu mogućnost organizacije privatnog života na adekvatan način.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
Novo zakonsko uređenje vezano uz rad na određeno vrijeme, organizaciju radnog vremena i sprječavanje tzv. lažne samozaposlenosti	210.000,00 kn	A854006 Administracija i upravljanje	R

MJERA 1.2. Unaprijediti radne uvjete kod rada putem digitalnih platformi*Svrha provedbe mjere:*

Rad putem digitalnih platformi je novina u načinu obavljanja rada na globalnoj razini, te kao takva predstavlja kompleksno pitanje koje mora uzeti u obzir zaštitu radnika s jedne strane, a opet s druge strane poštivati slobodu izbora načina rada. Stoga, rješavanju otvorenih pitanja

vezanih uz rad putem digitalnih platformi valja pristupiti sistematično, u punoj suradnji sa socijalnim partnerima. Obzirom da se radi o novom trendu u cijelome svijetu, iz niza provedenih istraživanja proizlazi da platformski radnici u pravilu nemaju prava usporediva s radnim odnosom.

Budući se radi o sve češćem načinu obavljanja posla koji kao takav donosi mnoštvo izazova na koje je potrebno odgovoriti, namjera je iz različitih aspekata prepoznati i sagledati specifičnosti takvih novih, inovativnih oblika zapošljavanja i rada, posebno u dijelu obavljanja poslova dostave hrane i stvari te, neovisno o budućem zakonskom uređenju takvoga rada, konkretnim i ciljanim aktivnostima doprinijeti da tako zaposlene osobe imaju bolje radne uvjete. Pritom se najprije misli na osiguravanje naknade za korištenje sredstava rada i uspostavu preduvjeta za praćenje rada putem digitalnih platformi. Dodatno, svrha je ove mjere i osigurati zaštitu vezanu uz način izvođenja rada dostavljača i vozača koji rade posredstvom digitalnih platformi. U suradnji s Ministarstvom unutarnjih poslova i Ministarstvom financija kao nadležnim tijelima, potrebno je poduzeti aktivnosti vezane za uvođenje obveznog osiguranja od odgovornosti ako ugovorene poslove obavlja sredstvom rada koje sudjeluje javnom prometu.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Obzirom da se radi o novom trendu u cijelome svijetu, iz niza provedenih istraživanja proizlazi da platformski radnici u pravilu nemaju prava usporediva s radnim odnosom te je poboljšanje njihovih radnih uvjeta izravan utjecaj na poboljšanje kvalitete radnih mjesta.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
Zakonsko uređenje rada koji se obavlja putem digitalnih platformi i uspostava obveze osiguranja od odgovornosti kada se takav rad obavlja sredstvom koje sudjeluje u javnom prometu	0	A854006 Administracija i upravljanje	R

POSEBNI CILJ 2.	POKAZATELJ ISHODA	POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2019.	CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.
Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u Republici Hrvatskoj	OI.02.5.43, Broj ozljeda na radu	18.138	13.235

	OI.02.5.44, Broj profesionalnih bolesti	135	120
	OI.02.5.45, Broj smrtno stradalih radnika	30	20

MJERA 2.1. Digitalizacija OiRA on-line alata za procjenjivanje rizika

Svrha provedbe mjere:

Izrada i prijevod interaktivnih internetskih alata za izradu procjene rizika prema poslovima u određenim djelatnostima kao pomoć poslodavcima.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Izrađeni alati biti će dostupni na internetu, a pomoći će mikro, malim i srednjim poslodavcima izraditi vlastitu procjenu rizika za određene poslove utemeljenu na „dobroj praksi“ i bez dodatnih financijskih troškova.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izrađenih on-line alata 2. Broj prevedenih on-line alata	2.275.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854006 Administracija i upravljanje	I

MJERA 2.2. Informatizacija izrade procjene rizika

Svrha provedbe mjere:

Unapređivanje provedbe sustava zaštite zdravlja i zaštite na radu kod poslodavaca izradom on-line alata.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Standardiziranjem izrade procjena rizika lakše će se izrađivati analize novih opasnosti, štetnosti i napora, izdvajanje djelatnosti, odnosno poslova na kojima najčešće nastaju ozljede na radu i profesionalne bolesti i ozljede na radu sa smrtnim ishodom.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj poslodavaca koji su preuzeli RISKO alat	364.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854006 Administracija i upravljanje	I

MJERA 2.3. Uvođenje stalnog stručnog usavršavanja dionika u sustavu zaštite na radu

Svrha provedbe mjere:

Kontinuirano usavršavanje i stjecanje novih znanja stručnjaka zaštite na radu, poslodavaca i njihovih ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu te koordinatora kao i uspostava Registra stručnjaka zaštite na radu.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Uspostavom baze podataka stručnjaka zaštite na radu te uvođenjem obveze stalnog stručnog usavršavanja stvaraju se pretpostavke za unaprjeđenje stručnog znanja i kvalitete rada stručnjaka zaštite na radu s ciljem smanjivanja broja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i smrtnih slučajeva.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj stručnjaka zaštite na radu upisanih u Registar stručnjaka zaštite na radu 2. Broj stručnjaka zaštite na radu koji su obnovili znanje	450.000,00	A854006 Administracija i upravljanje	I

MJERA 2.4. Preventivno djelovanje nadležnog specijaliste medicine rada na mjestima rada

Svrha provedbe mjere:

Aktivno uključivanje i djelovanje nadležnog specijaliste medicine rada u prevenciji izvora napora i štetnosti na mjestima rada te povećanje broja obilaska radnog mjesta kod poslodavaca čija djelatnost pripada u visokorizičnu skupinu.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Veća prisutnost i aktivnost nadležnog specijalista medicine rada i sporta na mjestima rada u svrhu dosljednog provođenja mjera specifične zdravstvene zaštite kao i ostalih mjera na primarnoj razini.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj obavljenih obilaska radnog mjesta nadležnog specijaliste medicine rada kod poslodavaca	0	A884001 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo	R

MJERA 2.5. Nadogradnja Informacijskog sustava zaštite na radu

Svrha provedbe mjere:

Uspostava dodatnih funkcionalnosti postojećeg informacijskog sustava zaštite na radu.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Unapređivanje rada i kvalitete obavljanja poslova zaštite na radu kod ovlaštenih pravnih ili fizičkih osoba te omogućavanje inspektorima rada kontrolu i uvid u zapise koje ovlaštene osobe unose u informacijski sustav.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj inspektora rada kojima je omogućen pristup u informacijski sustav	350.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854006 Administracija i upravljanje	I

MJERA 2.6. Povećanje osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu

Svrha provedbe mjere:

Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno je razvijati kulturu prevencije kako bi se spriječile ozljede na radu, nastanak profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, broj smrtno stradalih radnika te stres na radnome mjestu, koji je sve rasprostranjeniji, a osobito je povezan s novim oblicima rada.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno razvijati će se kultura prevencije kako bi se spriječile ozljede na radu, nastanak profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, broj smrtno stradalih radnika te stres na radnome mjestu.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj sudionika izobrazbe u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu 2. Broj izrađenih uputa, vodiča ili smjernica iz područja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu	0	A854006 Administracija i upravljanje	R

MJERA 2.7. Povećati broj inspektora rada i povećati broj provedenih inspekcijskih nadzora

Svrha provedbe mjere:

Provedba češćih inspekcijskih nadzora kod poslodavaca koji posluju u rizičnim djelatnostima. Kako bi se isto ostvarilo potrebno je povećati broj inspektora rada.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Praćenjem stanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti te broja smrtno stradalih radnika donosit će se planovi na osnovu kojih će se usmjeravati inspekcijske nadzore na poslodavce u onim djelatnostima koje bilježe povećani broj ozljeda na radu i profesionalnih bolesti te broj smrtno stradalih radnika.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj novozaposlenih inspektora rada 2. Broj provedenih inspekcijskih nadzora	0	A673018 Administracija i upravljanje Državnog inspektorata Republike Hrvatske	R

MJERA 2.8. Podizanje kvalitete rada i razine odgovornosti rada ovlaštenih osoba za obavljanje poslova zaštite na radu

Svrha provedbe mjere:

Kontinuirano provođenje nadzora i revizije nad radom ovlaštenih osoba za poslove zaštite na radu te analiza stanja temeljem uvida u Informacijski sustav zaštite na radu i temeljem provedenih nadzora.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Učinkovitija provedba propisa, provođenje preventivnih aktivnosti kao i unapređivanje cjelokupnog područja zaštite na radu.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj provedenih nadzora nad radom ovlaštenih osoba 2. Broj provedenih revizija nad radom ovlaštenih osoba	305.000,00	A854006 Administracija i upravljanje	R

MJERA 2.9. Razvoj socijalnog dijaloga i partnerstva udruga sindikata i udruga poslodavaca

Svrha provedbe mjere:

Socijalno partnerstvo u području zaštite na radu potrebno je razvijati između poslodavaca i sindikata počevši od mikrorazine aktivnim sudjelovanjem ovlaštenika poslodavaca i povjerenika radnika za zaštitu na radu te putem Odbora za zaštitu na radu. Posebno je značajno u okviru procesa pregovora i sklapanja kolektivnih ugovora odgovarajućim odredbama, a na osnovu određenih specifičnosti pojedinih procesa rada, utvrđivati optimalnu razinu mjera zaštite na radu u odnosu na onu koja je propisana kao minimalna.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Tripartitnom suradnjom predstavnika Vlade RH, reprezentativnih udruga sindikata i poslodavaca na najvišoj razini u sastavu Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu kao savjetodavnog tijela Vlade RH omogućit će se sustavno praćenje stanja u području zaštite na radu, savjetovanje s predstavnicima socijalnih partnera vezano za politiku zaštite na radu te na osnovu relevantnih pokazatelja predlagat će se potrebne izmjene u sustavu zaštite na radu.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj sklopljenih kolektivnih ugovora s optimalnom razinom mjera zaštite na radu	0	A854006 Administracija i upravljanje	R

MJERA 2.10. Uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001

Svrha provedbe mjere:

Edukacija poslodavaca o nužnosti uvođenja sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001 u svoje redovno poslovanje.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Uvođenje sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu prema normi HRN ISO 45001 omogućuje poslodavcima kreirati ciljeve i programe iz područja zdravlja i sigurnosti na radu, odnosno upravljati rizicima štetnim po zdravlje i sigurnost radnika. Uvođenjem i certificiranjem navedenog sustava uprava poslodavca iskazuje svoju opredijeljenost za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu kao sastavni dio svih poslovnih procesa.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj poslodavaca koji su sudjelovali na izobrazbama za uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu u redovno poslovanje (norma HRN ISO 45001)	0	A854006 Administracija i upravljanje	R

POSEBNI CILJ 3.	POKAZATELJ ISHODA	POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020.	CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.
Jačanje kompetencija radne snage	OI.02.2.51, Broj nezaposlenih osoba koje su se zaposlile u razdoblju od 12 mjeseci nakon završenog obrazovnog programa	0	10 000
	OI.02.2.52, Broj zaposlenih osoba koje su zadržane u zaposlenju u razdoblju od 12 mjeseci nakon završenog obrazovnog programa	0	10 000

MJERA 3.1. Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera*Svrha provedbe mjere:*

Detektirati vještine tražene na tržištu rada unutar pojedinog sektora/zanimanja, s naglaskom na zelene i digitalne vještine, a u cilju primjerene dodjele vaučera.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Mapiranje vještina je alat koji omogućuje definiranje potrebnih vještina na tržištu rada, s naglaskom na zelene i digitalne vještine, koje će biti sadržane u katalogu vještina. Katalog vještina će biti podloga za dodjelu vaučera i za izradu obrazovnih programa. Kako ishodi učenja moraju biti usklađeni s kompetencijama definiranim od strane poslodavca, ova mjera omogućuje stjecanje znanja i vještina potrebnih gospodarstvu.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izrađenih kataloga vještina	5.249.795,00	A854006 Administracija i upravljanje T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R

MJERA 3.2. Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere*Svrha provedbe mjere:*

Unaprjeđenje postojećih i razvoj novih alata za informiranje o sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada te alata za samoprocjenu korisnika čime će se osigurati informiranost i uspješnije donošenje profesionalnih odluka o obrazovanju i zapošljavanju radi integracije na tržište rada.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Razvoj modela pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere omogućit će detektiranje vještina, interesa, sposobnosti i sklonosti pojedinca s ciljem uključivanja u odgovarajući obrazovni program koji će mu osigurati stjecanje znanja i vještina traženih na tržištu rada.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izrađenih modula za samoprocjenu vještina i potencijala radne snage	11.000.000,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R

MJERA 3.3. Implementacija HKO u području standarda zanimanja

Svrha provedbe mjere:

Definiranje ključnih kompetencija za obavljanje konkretnog zanimanja kao informacija obrazovnom sustavu za izradu obrazovnog programa s ishodima učenja koje vode potrebnim kompetencijama.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Standard zanimanja čine određeni poslovi i kompetencije koji su podloga za razvijanje i definiranje obrazovnih programa, a koji će omogućiti stjecanje znanja i vještina potrebnih na tržištu rada.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izrađenih standarda zanimanja	48.607.500,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R

MJERA 3.4. Obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba za stjecanje zelenih i digitalnih vještina dodjelom vaučera

Svrha provedbe mjere:

Stjecanje potrebnih kompetencija radne snage s ciljem prilagodbe zelenoj i digitalnoj tranziciji gospodarstva.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Vaučeri za financiranje stjecanja kompetencija potrebnih za rad predstavljaju mehanizam za osiguravanje brzog i dostupnog obrazovanja zaposlenim i nezaposlenim osobama. Suočavanje s brzim tehnološkim promjenama, posebno u području digitalne i zelene tranzicije, zahtjeva stjecanje vještina koje će moći odgovoriti na te promjene.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj osoba koje su završile obrazovni program za stjecanje zelenih vještina 2. Broj osoba koje su završile obrazovni program za stjecanje digitalnih vještina	180.000.000,00	T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti – NPOO A689023 Aktivna politika zapošljavanja	R

MJERA 3.5. Razvoj analitičkih podloga (digitalnih profila sektora) za predikcije potreba tržišta rada i kreiranje politika zapošljavanja temeljenih na dokazima

Svrha provedbe mjere:

Prikazati podatke o kretanjima na tržištu rada unutar definiranih 25 sektora temeljem povezivanja i razmjene podatka iz različitih izvora nositelja evidencija.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Praćenje kretanja na tržištu rada čini osnovu politika temeljenih na dokazima u području zapošljavanja, obrazovanja, profesionalnog usmjeravanja i cjeloživotnog učenja. Kako bi se prepoznale potrebe poslodavca i kompetencije koje oni traže, potrebno je osigurati kvalitetnu platformu koja će biti izvor svih relevantnih podataka za tržište rada.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj digitalnih profila sektora	5.790.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854015 Povezivanje obrazovanja i potreba na tržištu rada T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R

MJERA 3.6. Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama radi izrade preporuka upisne politike

Svrha provedbe mjere:

Povezivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada na županijskoj razini.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Praćenje kretanja na tržištu rada osnova je za donošenje politika zapošljavanja i obrazovanja. Preporuke za upisnu politiku trebaju spriječiti produkciju zanimanja na tržištu rada koja nisu tražena i usmjeriti se na zanimanja koja nedostaju na tržištu rada.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izrađenih preporuka upisne politike na županijskoj razini	0	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	R

MJERA 3.7. Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za odabir i razvoj karijere te obrazovnog programa sukladno potrebama tržišta rada

Svrha provedbe mjere:

Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja na svim razinama, od osnovne škole do radnog mjesta. Pružanje kontinuirane podrške i upoznavanje s različitim mogućnostima profesionalnog razvoja u području obrazovanja i zapošljavanja, razvoj centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere te daljnje osnaživanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere kao koordinacijskog tijela za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Navedena mjera doprinijet će povećanju kvalitete obrazovanja, povećanju uključenih u tercijarno obrazovanje i obrazovanje odraslih, višim stopama zaposlenosti, ostvarenju profesionalnog i osobnog uspjeha pojedinca te prevenciji socijalne isključenosti.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izrađenih modela pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere	5.000.000,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R

POSEBNI CILJ 4.	POKAZATELJ ISHODA	POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020.	CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027.
Poboljšanje pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim osobama	OI.02.2.53, Broj zaposlenih 6 mjeseci nakon izlaska iz mjera aktivne politike zapošljavanja	23.514	150.400

MJERA 4.1. Unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba

Svrha provedbe mjere:

Kroz unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba te daljnji razvoj aktivacijskih programa omogućit će se bolja individualizirana podrška nezaposlenim osobama kako bi se brže i kvalitetnije uključile na tržište rada.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Kako bi povećali broj uključenih nezaposlenih osoba na tržište rada potrebno je razviti sustav individualizirane podrške. Postupcima profiliranja i segmentacije omogućit će se najprimjerenija podrška za integraciju i aktivaciju svake pojedine osobe.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj uključenih osoba u aktivacijske programe 2. Broj novih aktivacijskih programa	20.712.500,00	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje A689036 Naknade korisnicima aktivne politike zapošljavanja T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO	R

MJERA 4.2. Izrada i provedba odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na ranjive skupine

Svrha provedbe mjere:

Uključivanje nezaposlenih osoba, posebice osoba iz ranjivih skupina, u mjere aktivne politike zapošljavanja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti te zapošljavanja.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Mjere aktivne politike zapošljavanja moraju biti usmjerene na ranjive skupine kojima je nužna podrška za uključivanje na tržište rada. Kreiranjem odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja može se olakšati njihov pristup tržištu rada.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj novouključenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja 2. Udio osoba iz ranjivih skupina u broju novouključenih osoba u	4.283.380.800,00	A689023 Aktivna politika zapošljavanja A689027 Akcijski plan za uključivanje Roma	R

mjere aktivne politike zapošljavanja		A689036 Naknade korisnicima aktivne politike zapošljavanja T183036 OP za uključivanje osoba s odobrenom međunarodnom zaštitom T689035 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti – NPOO T689039 Operativni program ESF+ 2021.- 2027.	
--------------------------------------	--	---	--

MJERA 4.3. Praćenje i evaluacija ishoda mjera aktivne politike zapošljavanja

Svrha provedbe mjere:

Praćenje i evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem procjene njihove učinkovitosti te prilagodbe mjera za buduće razdoblje.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Kako bi mjere aktivne politike zapošljavanja bile učinkovite i rezultirale uključivanjem na tržište rada, iste se trebaju pratiti i evaluirati. Kreiranje mjera u budućnosti treba biti temeljeno na rezultatima redovite vanjske evaluacije, a što je u skladu s politikama utemeljenima na dokazima.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj izvješća o provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja 2. Broj provedenih evaluacija	2.000.000,00	T689035 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	R

MJERA 4.4. Razvijati sustav podrške za uključivanje neaktivnih radno sposobnih osoba na tržište rada s posebnim naglaskom na osobe u NEET statusu

Svrha provedbe mjere:

Uspostava sustava informiranja, praćenja i aktivacije neaktivnih radno sposobnih osoba za traženje posla i zapošljavanje te osiguranje dostupnosti usluga razvojem mreže CISOK centara.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Razvoj sustava podrške osnova je za bržu aktivaciju neaktivnih radno sposobnih osoba i osoba u NEET statusu. Modeli informiranja moraju doprinijeti da se osobe prijave u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kako bi im se pružila primjerena podrška za uključivanje na tržište rada.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Udio mladih osoba u NEET statusu 2. Broj novoprijavljenih u evidenciju HZZ-a iz neaktivnosti 3. Broj CISOK centara	34.354.000,00	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R

MJERA 4.5. Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanja pri zapošljavanju

Svrha provedbe mjere:

Poboljšanje rada savjetnika s korisnicima usluga HZZ-a.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Jačanje kapaciteta Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pretpostavka je za ponovno uključivanje nezaposlenih na tržište rada i pružanje kvalitetne individualizirane usluge korisnicima.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj poslodavaca obuhvaćenih uslugama informiranja i savjetovanja	0	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog	R

2. Broj savjetnika za zapošljavanje osposobljenih za pružanje kvalitetne individualizirane usluge korisnicima		zavoda za zapošljavanje	
---	--	-------------------------	--

MJERA 4.6. Analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti

Svrha provedbe mjere:

U cilju pružanja adekvatne materijalno pravne zaštite, provest će se analiza novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti, kao pasivna mjera, ne smije utjecati na motivaciju nezaposlene osobe za aktivnim traženjem posla. Samo analiza novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti može pokazati je li ravnoteža između naknade i aktivacije uspostavljena.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj provedenih analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti	500.000,00	T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO	R

MJERA 4.7. Poticanje zapošljavanja ranjivih skupina kroz društveno poduzetništvo

Svrha provedbe mjere:

U cilju pružanja podrške ranjivim skupinama provodit će se aktivnosti razvoja novih te unaprjeđenje i proširenje postojećih oblika poslovanja društvenih poduzetnika (proizvoda i/ili usluga), edukacija potencijalnih i postojećih društvenih poduzetnika te aktivnosti informiranja i promocije društvenog poduzetništva.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Jačanjem društvenog poduzetništva kao modela ulaska na tržište rada ranjivih skupina nezaposlenih osoba doprinijet će se poboljšanju pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I

1. Broj društvenih poduzetnika kojima je pružena potpora	95.000.000,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.	R
--	---------------	---	---

MJERA 4.8. Poticanje zapošljavanja i radne aktivacije hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji

Svrha provedbe mjere:

U cilju pružanja podrške hrvatskim braniteljima i članovima njihovih obitelji, poticat će se zapošljivost i prilagodljivost tržištu rada te socijalna uključenost i konkurentnost na tržištu osobama iz ciljne skupine provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji.

Doprinos provedbi posebnog cilja:

Posebna pažnja posvetit će se provedbi programa namijenjenog stručnom osposobljavanju i zapošljavanju hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji kojim se pridonosi stvaranju uvjeta veće dostupnosti i informiranosti o mogućnostima zapošljavanja, te korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja koje uključuju mjere poput obrazovanja za podizanje vještina i kompetencija korisnika, korištenja potpora za samozapošljavanje, zapošljavanje kod poslodavaca, proširenje djelatnosti za postojeće poslovne subjekte, ali i mjere potpore radu braniteljskih zadruga te potpora za društveno poduzetništvo čime se omogućuje braniteljsko-stradalničkoj populaciji da prepozna svoje potencijale, poveća mrežu svojih socijalnih kontakata i aktivno se uključi u djelovanje zajednice. Mjera će se provoditi raspisivanjem javnih poziva za dodjelu potpora iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji.

Pokazatelj rezultata	Ukupan procijenjeni trošak provedbe	Izvor financiranja	Oznaka mjere R/I
1. Broj korisnika potpora iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji	115.080.000,00	A753009 Zapošljavanje hrvatskih branitelja A753027 OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. A522031 OP Učinkoviti ljudski potencijali 2021.–2027.	I

PRILOG 1. Tablični prikaz Akcijskog plana

PRILOG 1. Tablični prikaz - Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2024. godine																			
NOSITELJ IZRADE AKTA:		Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike								Naziv Nacionalnog plana		Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje 2021. do 2027. godine						ROK VAŽENJA AKCIJSKOG PLANA	2021.-2024.
Razvojni smjer NRS-a 2030.		Razvojni smjer 1. Održivo gospodarstvo i društvo						Strateški cilj NRS-a 2030.		SG.2. Obrazovani i zaposleni ljudi									
Popis posebnih ciljeva Nacionalnog plana										Popis mjera za provedbu posebnog cilja									
Redni broj posebnog cilja	NAZIV POSEBNOG CILJA	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost pokazatelja ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda za ukupno razdoblje važenja nacionalnog plana	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (prva godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (druga godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (treća godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (četvrta godina važenja akcijskog plana)	Ukupno procijenjeni trošak provedbe posebnog cilja	Planirani izvor financiranja u Državnom proračunu	Mjere za provedbu posebnog cilja	Svrha provedbe mjere	Rok provedbe mjere (kvartal, godina)	Pokazatelj rezultata mjere	Nadležnost za provedbu	Oznaka mjere (RU)	CSR	Ukupno procijenjeni trošak provedbe mjere	Planirani izvor financiranja u Državnom proračunu
1.	Unaprijeđenje kvalitete radnih mjesta	01.02.4.23 - Stopa zadovoljstva radnim mjestom	74%	5%	0%	0%	0%	2%	300.000,00 kuna	4010 Jačanje sustava socijalne sigurnosti	1.1. Osigurati veću stabilnost radnih mjesta 1.2. Unaprijediti radne uvjete kod rada putem digitalnih platformi	Povećanje kvalitete radnih mjesta, stvaranje predujeta veće stabilnosti i pozitivnih uvjeta za ostanak radno sposobnog stanovništva u Hrvatskoj. Osigurati zaštitu u načinu izvođenja platformskog rada, osigurati naknadu za korištenje sredstava rada i uspostaviti predujete za praćenje platformskog rada.	IV. kvartal 2024. IV. kvartal 2024.	1.1.1. Novo zakonsko uređenje 1.2.1. Novo zakonsko uređenje	MROSP MROSP	R R	CSR 2020/1a	210000 0	A854006 Administracija i upravljanje A854006 Administracija i upravljanje
2.	Unaprijeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u Republici Hrvatskoj	01.02.5.43. Broj ozljeda na radu	18.138	4.903	838	800	830	810	3.744.000,00	11 Opći prihodi i primici 12 Sredstva učešća za pomoći 43 Namjenski prihodi 561 Europski socijalni fond	2.1. Digitalizacija OIRA on-line alata za procjenjivanje rizika	Izrada i prijevod interaktivnih internetskih alata za izradu procjene rizika prema poslovima u određenim djelatnostima kao pomoć poslodavcima.	I/2023.	2.1.1. Broj izrađenih on-line alata. 2.1.2. Broj pređenih on-line alata.	MROSP	I	CSR 2020/2b	2.275.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854006 Administracija i upravljanje
											2.2. Informatizacija izrade procjene rizika	Unapređivanje provedbe sustava zaštite zdravlja i zaštite na radu kod poslodavaca izradom on-line alata.	I/2023.	2.2.1. Broj poslodavaca koji su preuzeli RIZKO alat.	MROSP	I	CSR 2020/2b	364.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854006 Administracija i upravljanje
											2.3. Uvođenje stalnog stručnog usavršavanja dionika u sustavu zaštite na radu	Kontinuirano usavršavanje i stjecanje novih znanja stručnjaka zaštite na radu, poslodavaca i njihovih ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu te koordinatora kao i uspostava Registra stručnjaka zaštite na radu.	IV/2023.	2.3.1. Broj stručnjaka zaštite na radu upisanih u Registar stručnjaka zaštite na radu. 2.3.2. Broj stručnjaka zaštite na radu koji su obnovili znanje.	MROSP	I	CSR 2020/2c	450.000,00	A854006 Administracija i upravljanje
											2.4. Preventivno djelovanje nadležnog specijaliste medicine rada na mjestima rada	Aktivno uključivanje i djelovanje nadležnog specijalista medicine rada u prevenciji izvora napora i štetnosti na mjestima rada te povećanje broja obilaska radnog mjesta kod poslodavaca čija djelatnost pripada u visokorizičnu skupinu.	IV/2024.	2.4.1. Broj obavljenih obilaska radnog mjesta nadležnog specijaliste medicine rada kod poslodavaca	HZJZ	R	CSR 2020/2c	0,00	A884001 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za javno zdravlje
											2.5. Nadogradnja informacijskog sustava zaštite na radu	Uspostava dodatnih funkcionalnosti postojećeg informacijskog sustava zaštite na radu.	I/2023.	2.5.1. Broj inspektora rada kojima je omogućen pristup u informacijski sustav.	MROSP	I	CSR 2020/2b	350.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854006 Administracija i upravljanje
											2.6. Povećanje osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu	Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno je razvijati kulturu prevencije kako bi se spriječila ozljeda na radu, nastanak profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, broj smrtno stradalih radnika te stres na radnome mjestu.	IV/2024.	2.6.1. Broj sudionika izobrazbe u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu 2.6.2. Broj izrađenih uputa, vodiča ili smjernica iz područja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu	MROSP	R	CSR 2020/2c	0	A854006 Administracija i upravljanje
											2.7. Povećati broj inspektora rada i povećati broj provedenih inspekcijskih nadzora	Provedba češćih inspekcijskih nadzora kod poslodavaca koji posluju u rizičnim djelatnostima. Kako bi se isto ostvarilo potrebno je povećati broj inspektora rada.	IV/2024.	2.7.1. Broj novozaposlenih inspektora rada 2.7.2. Broj provedenih inspekcijskih nadzora	DI	R	CSR 2020/2c	0	A673018 Administracija i upravljanje Državnog inspektorata Republike Hrvatske
											2.8. Podizanje kvalitete rada i razine odgovornosti rada ovlaštenih osoba za obavljanje poslova zaštite na radu	Kontinuirano provođenje nadzora i revizije nad radom ovlaštenih osoba za poslove zaštite na radu te analiza stanja temeljem uvida u informacijski sustav zaštite na radu i temeljem provedenih nadzora.	IV/2024.	2.8.1. Broj provedenih nadzora nad radom ovlaštenih osoba 2.8.2. Broj provedenih revizija nad radom ovlaštenih osoba	MROSP	R	CSR 2020/2c	305.000,00	A854006 Administracija i upravljanje
											2.9. Razvoj socijalnog dijaloga i partnerstva udruga sindikata i udruga poslodavaca	Socijalno partnerstvo u području zaštite na radu potrebno je razvijati između poslodavaca i sindikata počevši od mikrorazine aktivnim sudjelovanjem ovlaštenika poslodavaca i povjerenika radnika za zaštitu na radu te putem Odbora za zaštitu na radu. Posebno je značajno u okviru procesa pregovora i sklapanja kolektivnih ugovora odgovarajućim odredbama, a na osnovu određenih specifičnosti pojedinih procesa rada, utvrđivati optimalnu razinu mjera zaštite na radu u odnosu na onu koja je propisana kao minimalna.	IV/2024.	2.9.1. Broj sklopljenih kolektivnih ugovora s optimalnom razinom mjera zaštite na radu	MROSP	R	CSR 2020/2c	0	A854006 Administracija i upravljanje
											2.10. Uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001	Edukacija poslodavaca o nužnosti uvođenja sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001 u svoje redovno poslovanje.	IV/2024.	2.10.1. Broj poslodavaca koji su sudjelovali na izobrazbama za uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu u redovno poslovanje (norma HRN ISO 45001)	HUP	R	CSR 2020/2c	0	A854006 Administracija i upravljanje

PRILOG 1. Tablični prikaz - Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2024. godine																			
NOSITELJ IZRADE AKTA:		Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike							Naziv Nacionalnog plana			Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje 2021. do 2027. godine					ROK VAŽENJA AKCIJSKOG PLANA	2021.-2024.	
Razvojni smjer NRS-a 2030.		Razvojni smjer 1. Održivo gospodarstvo i društvo							Strateški cilj NRS-a 2030.			SC.2. Obrazovani i zaposleni ljudi							
Popis posebnih ciljeva Nacionalnog plana											Popis mjera za provedbu posebnog cilja								
Redni broj posebnog cilja	NAZIV POSEBNOG CILJA	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost pokazatelja ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda za ukupno razdoblje važenja nacionalnog plana	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (prva godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (druga godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (treća godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (četvrta godina važenja akcijskog plana)	Ukupan procijenjeni trošak provedbe posebnog cilja	Planirani izvor financiranja u Državnom proračunu	Mjere za provedbu posebnog cilja	Svrha provedbe mjere	Rok provedbe mjere (kvartal, godina)	Pokazatelj rezultata mjere	Nadležnost za provedbu	Oznaka mjere (RI)	CSR	Ukupan procijenjeni trošak provedbe mjere	Planirani izvor financiranja u Državnom proračunu
3	Jačanje kompetencija radne snage	OI.02.2.51. Broj nezaposlenih osoba koje su se zaposlile u razdoblju od 12 mjeseci nakon završenog obrazovnog programa	0	10.000	0	1.000	1.500	2.000	437.927.295,00	3901 Aktivna politika tržišta rada 4010 Jačanje sustava socijalne sigurnosti	3.1. Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera	Delektirati vještine tražene na tržištu rada unutar pojedinog sektora/zanimanja, s naglaskom na zelene i digitalne vještine, a u cilju primjerenе dodjele vaučera.	IV/2023.	3.1.1. Broj izrađenih kataloga vještina	MROSP	R	CSR 2020/2c	5.249.795,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. A854006 Administracija i upravljanje
											3.2. Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere	Unaprjeđenje postojećih i razvoj novih alata za informiranje o sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada te alata za procjenu i samoprocjenu korisnika čime će se osigurati informiranost i uspješnije donošenje profesionalnih odluka o obrazovanju i zapošljavanju radi integracije na tržište rada.	IV/2025.	3.2.1. Broj izrađenih modula za samoprocjenu vještina i potencijala radne snage	MROSP	R	CSR 2020/2c	11.000.000,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.
											3.3. Implementacija HKO u području standarda zanimanja	Definiranje ključnih kompetencija za obavljanje konkretnog zanimanja kao informacija obrazovnom sustavu za izradu obrazovnog programa s ishodima učenja koje vode potrebnim kompetencijama.	IV/2027	3.3.1. Broj izrađenih standarda zanimanja	MROSP	R	CSR 2020/2c	48.607.500,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.
											3.4. Obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba za stjecanje zelenih i digitalnih vještina dodjelom vaučera	Stjecanje potrebnih kompetencija radne snage s cijem prilagodbe zelenoj i digitalnoj tranziciji gospodarstva.	II/2026	3.4.1. Broj osoba koje su završile obrazovni program za stjecanje zelenih vještina 3.4.2. Broj osoba koje su završile obrazovni program za stjecanje digitalnih vještina	HZZ	R	CSR 2020/2a	180.000.000,00	T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO A689023 Aktivna politika zapošljavanja
		3.5. Razvoj analitičkih podloga (digitalnih profila sektora) za predikcije potreba tržišta rada i kreiranje politika zapošljavanja temeljenih na dokazima	Prikazati podatke o kretanjima na tržištu rada unutar definiranih 25 sektora temeljem povezivanja i razmjene podataka iz različitih izvora nositelja evidencija.	IV/2027	3.5.1. Broj digitalnih profila sektora	MROSP	R	CSR 2020/2a			5.790.000,00	T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. A854015 Povezivanje obrazovanja i potreba na tržištu rada T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.							
		3.6. Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama radi izrade preporuka upisne politike	Povezivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada na županijskoj razini.	IV/2027	3.6.1. Broj izrađenih preporuka upisne politike na županijskoj razini	HZZ	R	CSR 2020/2a			0	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje							
		3.7. Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja na svim razinama, od osnovne škole do radnog mjesta. Pružanje kontinuirane podrške i upravljanje s različitim mogućnostima profesionalnog razvoja u području obrazovanja i zapošljavanja, razvoj centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere te daljnje osnaživanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere kao koordinacijskog tijela za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere.	Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja na svim razinama, od osnovne škole do radnog mjesta. Pružanje kontinuirane podrške i upravljanje s različitim mogućnostima profesionalnog razvoja u području obrazovanja i zapošljavanja, razvoj centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere te daljnje osnaživanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere kao koordinacijskog tijela za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere.	IV/2025	3.7.1. Broj izrađenih modela pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere	MROSP	R	CSR 2020/2c			5.000.000,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.							

PRILOG 1. Tablični prikaz - Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2024. godine																			
NOSITELJ IZRADE AKTA:		Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike							Naziv Nacionalnog plana			Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje 2021. do 2027. godine					ROK VAŽENJA AKCIJSKOG PLANA	2021.-2024.	
Razvojni smjer NRS-a 2030.		Razvojni smjer 1. Održivo gospodarstvo i društvo							Strateški cilj NRS-a 2030.			SC.2. Obrazovani i zaposleni ljudi							
Popis posebnih ciljeva Nacionalnog plana										Popis mjera za provedbu posebnog cilja									
Redni broj posebnog cilja	NAZIV POSEBNOG CILJA	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost pokazatelja ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda za ukupno razdoblje važenja nacionalnog plana	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (prva godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (druga godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (treća godina važenja akcijskog plana)	Ciljna vrijednost pokazatelja ishoda (četvrta godina važenja akcijskog plana)	Ukupno procijenjeni trošak provedbe posebnog cilja	Planirani izvor financiranja u Državnom proračunu	Mjere za provedbu posebnog cilja	Svrha provedbe mjere	Rok provedbe mjere (kvartal, godina)	Pokazatelj rezultata mjere	Nadležnost za provedbu	Oznaka mjere (RI)	CSR	Ukupno procijenjeni trošak provedbe mjere	Planirani izvor financiranja u Državnom proračunu
4	Poboljšanje pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim osobama	OI.02.2.53. Broj zaposlenih 6 mjeseci nakon izlaska iz mjere aktivne politike zapošljavanja	23.514	150.400	23.900	24.300	24.800	25.300	10.399.409.586,21	3301 Aktivna politika tržišta rada 4010 Jačanje sustava socijalne sigurnosti 4007 Skrb za hrvatske branitelje	4.1. Unaprijeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba	Kroz unaprijeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba te daljnji razvoj aktivacijskih programa omogućiti će se bolja individualizirana podrška nezaposlenim osobama kako bi se brže i kvalitetnije uključile na tržište rada.	IV/2025	4.1.1. Broj uključenih osoba u aktivacijske programe 4.1.2. Broj novih aktivacijskih programa	HZZ	R	CSR 2020/2a	20.712.500,00	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje A689036 Naknade korisnicima aktivne politike zapošljavanja T813039 Unaprijeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO
											4.2. Izrada i provedba odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na ranjive skupine	Uključivanje nezaposlenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti te zapošljavanja.	IV/2027	4.2.1. Broj novouključenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja 4.2.2. Udio osoba iz ranjivih skupina u broju novouključenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja	HZZ	R	CSR 2020/2a	4.283.380.800,00	A689023 Aktivna politika zapošljavanja A689027 Akcijski plan za uključivanje Roma A689036 Naknade korisnicima aktivne politike zapošljavanja T183036 OP za uključivanje osoba s odođenom međunarodnom zaštitom T689035 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. T813039 Unaprijeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO T889039 Operativni program ESF+ 2021.-2027.
											4.3. Praćenje i evaluacija ishoda mjera aktivne politike zapošljavanja	Praćenje i evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem procjene njihove učinkovitosti te prilagodbe mjera za buduće razdoblje.	IV/2027	4.3.1. Broj izvješća o provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja 4.3.2. Broj provedenih evaluacija	HZZ	R	CSR 2020/2a	2.000.000,00	T689035 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
											4.4. Razvijati sustav podrške za uključivanje neaktivnih radno sposobnih osoba na tržište rada s posebnim naglaskom na osobe u NEET statusu	Uspostava sustava informiranja, praćenja i aktivacije neaktivnih radno sposobnih osoba za traženje posla i zapošljavanje te osiguranje dostupnosti usluga razvojem mreže CISOK centara.	IV/2027	4.4.1. Udio mladih osoba u NEET statusu 4.4.2. Broj novoprijavljenih u evidenciju HZZ-a iz neaktivnosti 4.4.3. Broj CISOK centara	HZZ	R	CSR 2020/2a	34.354.000,00	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje T813039 Unaprijeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.
											4.5. Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanje pri zapošljavanju	Poboljšanje rada savjetnika s korisnicima usluga HZZ-a.	IV/2027	4.5.1. Broj poslodavaca obuhvaćenih uslugama informiranja i savjetovanja 4.5.2. Broj savjetnika za zapošljavanje osposobljenih za pružanje kvalitetne individualizirane usluge korisnicima	HZZ	R	CSR 2020/2a	0	A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
											4.6. Analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti	U cilju pružanja adekvatne materijalne pravne zaštite, provesti će se analiza novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti.	IV/2022	4.6.1. Broj provedenih analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti	HZZ	R	CSR 2020/2a	500.000,00	T813039 Unaprijeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO
											4.7. Poticanje zapošljavanja ranjivih skupina kroz društveno poduzetništvo	U cilju pružanja podrške ranjivim skupinama provodit će se aktivnosti razvoja novih te unaprijeđenje i proširenje postojećih oblika poslovanja društvenih poduzetnika (proizvoda i/ili usluga), edukacija potencijalnih i postojećih društvenih poduzetnika te aktivnosti informiranja i promocije društvenog poduzetništva.	IV/2027	4.7.1. Broj društvenih poduzetnika kojima je pružena potpora	MROSP	R	CSR 2020/2a	95.000.000,00	T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027.
											4.8. Poticanje zapošljavanja i radne aktivacije hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji	U cilju pružanja podrške hrvatskim braniteljima i članovima njihovih obitelji, poticat će se zapošljivost i prilagodljivost tržištu rada te socijalna uključenos i konkurentnost na tržištu osobama iz ciljne skupine provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji.	IV/2024	4.8.1. Broj korisnika potpora iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji	MHB	I	CSR 2020/2c	115.080.000,00	A753009 Zapošljavanje hrvatskih branitelja A753027 OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. A522031 OP Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.